



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สจล. โทร.3272

ที่ ศธ 0524.01(2)/0480 วันที่ 25 พฤษภาคม 2561

เรื่อง .. ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 5/2561

เรียน รองอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการส่วน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561 จำนวน เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ
2. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)
3. เรื่อง ผลจำนวนผู้สอบผ่านการคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2561
4. เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 4/2561 วันที่ 3 เมษายน 2561
5. เรื่อง การพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
6. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
7. เรื่อง ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันให้ได้รับตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น
8. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้เพื่อรับรองการบรรจุลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี 2561
9. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ปี 2561-2562
10. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันตามผลวิเคราะห์อัตรากำลังบุคคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ
11. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งสายวิชาการ
12. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
13. เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
14. เรื่อง แนวทางการขออนุมัติจัดสรรกรอบและการจ้างบรรจุพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ


มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 5/2561
วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

- ประธานไม่มีแจ้งที่ประชุม -

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 8 พฤษภาคม 2561


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5/2561

วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

**1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)**

ตามที่ ก.บ.สจล.ได้มีมติมอบให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ ได้รับทราบตามเรื่องต่าง ๆ ดังรายละเอียดที่จัดแนบมาในเอกสารประกอบการประชุมครั้งนี้ด้วย ดังนี้

1. การแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 6 อัตรา ได้แก่

1.1 นายชานนท์ วรಿಸาร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 297 สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีระบบการผลิต วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโทรคมนาคม ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

1.2 นางสุณีพร สุวรรณมณีพงศ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 669 สังกัดภาควิชาพัฒนาการเกษตรและการจัดการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตร ตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2560

1.3 นางสาวปานจิต ป้อมอาสา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 800 สังกัดภาควิชาครุศาสตร์เกษตร คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาครุศาสตร์เกษตร ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2560

1.4 นายภูริศ ทรสรุทธิ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 867 สังกัดภาควิชาการจัดการ คณะการบริหารและจัดการ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2560

1.5 นายฉัตรพล ภคศิริ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 514 สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีระบบการผลิต วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

1.6 นายเสริมศักดิ์ อยู่เย็น พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 577 วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2559

2. อนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

2.1 นายดุลยพล ศรีจันทร์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 586 สังกัดภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2561

2. อนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

2.1 นายดุยพล ศรีจันทร์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 586
สังกัดภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2561

2.2 DR.DANIELE DIPASQUALE พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 781
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 8 พฤษภาคม 2561


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 5/2561
วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง ผลจำนวนผู้สอบผ่านการคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2561

ตามที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ประกาศรับสมัครเพื่อ
บรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2561 โดยแยกตามแต่ละประเภทพนักงานสถาบัน ดังนี้

1. ผลการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2561
มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนอัตราที่ เปิด รับสมัคร (อัตรา)	จำนวน ผู้สมัคร (ราย)	จำนวน ผู้สอบผ่าน การคัดเลือก (ราย)	จำนวนอัตรา ที่คงเหลือ (อัตรา)
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์	12	62	5	7
2. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	5	5	1	4
3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	3	10	1	2
4. คณะการบริหารและจัดการ	6	9	3	3
5. คณะแพทยศาสตร์	22	61	5	17
6. วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	2	4	1	1
7. วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา	1	1	1	-
8. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6	19	4	2
9. คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1	14	1	-
10. คณะวิทยาศาสตร์*	8	67	4	4
11. คณะศิลปศาสตร์**	1	0	0	1
12. วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์**	2	0	0	2
รวมจำนวนทั้งสิ้น	69	252	26	43

หมายเหตุ * อยู่ในระหว่างการดำเนินการประกาศสถาบันฯ

** ไม่มีผู้มาสมัครสอบ

2. ผลจำนวนผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และมีสิทธิเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2561

ลำดับ	ประเภท	ระดับ คุณวุฒิ	จำนวน ผู้สมัคร	บุคคลภายนอก	พนักงานสถาบัน สอบ	รวม ผู้สอบ ผ่านภาค ก.
				สอบผ่านภาค ก.	ผ่านภาค ก. (เพื่อปรับ วุฒิ/ปรับวุฒิและ เปลี่ยนตำแหน่ง)	
				308	17	
1.	ไม่มีผลสอบ ก.พ.	ปริญญาตรี	240	25	6	31
		ปริญญาโท	85	28	7	35
2.	มีผลสอบ ก.พ.	ปริญญาตรี	38			38
		ปริญญาโท	4			4
รวมผู้สมัครทั้งหมด			417	รวมผู้สอบผ่าน ทั้ง 2 ประเภท		108

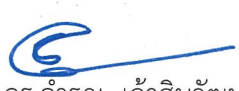
3. ผลจำนวนผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2561

ระดับคุณวุฒิ	จำนวนผู้สมัคร	รวมผู้สอบผ่าน.
ปริญญาตรี	192	91
ปริญญาโท	43	33
รวมจำนวน	235	124

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 5/2561
วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 4/2561 ซึ่งมีการประชุมเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2561 เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ตามที่ได้จัดเสนอแนบมาดังต่อไปนี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ โดยไม่มีข้อแก้ไขประการใด

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 8 พฤษภาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5/2561

วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง การพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสถาบันประเภพิเศษ

ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคล พนักงานสถาบันประเภพิเศษ พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2561 ข้อ 7 ว่าด้วย “คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งของพนักงานสถาบันประเภพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559” นั้น

ทั้งนี้ ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ว่า

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ **พนักงานสถาบันประเภพิเศษ**

ข้อ 43 คุณสมบัติการบรรจุและแต่งตั้ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การพ้นสภาพ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของ **พนักงานสถาบันประเภพิเศษ** ให้เป็นไปตามที่ **ก.บ. สจล. กำหนด**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสถาบันประเภพิเศษ โดยพนักงานสถาบันประเภพิเศษ ถือเป็นพนักงานสถาบันตามความข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เมื่อวันอังคารที่ 8 พฤษภาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 5/2561
วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ มีรายละเอียด ดังนี้

4.2.1 กรณีใช้เงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัด

คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

ตำแหน่ง / คุณสมบัติ / ค่าจ้าง	จำนวน	ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ อัตราค่าจ้าง 50,000 บาท คุณสมบัติปริญญาโท/เอก - ด้านวิศวกรรมศาสตร์ทุกสาขา - มีประสบการณ์การทำงาน ด้านวิจัย ไม่ต่ำกว่า 3 ปี <u>กำหนดระยะเวลาจ้าง 3 เดือน</u>	1 อัตรา	- ปฏิบัติงานวิจัยร่วมกับอาจารย์ในภาควิชา และทำหน้าที่เก็บข้อมูล การทดลองในงานวิจัย พร้อมนำเสนอผลงานวิจัยต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยที่ทำร่วมกับคณะ และประชาสัมพันธ์แหล่งทุนสำหรับการทำงานวิจัย - ให้คำปรึกษาด้านการทำงานวิจัย และบรรยายพิเศษให้กับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี โทและเอก

4.2.2 กรณีรองรับการจ้างผู้บริหาร

ด้วย สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพื่อรองรับการจ้างผู้บริหาร (ที่จะเกษียณอายุในวันที่ 30 กันยายน 2561) จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

- รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา วิทยาภิรักษ์ ตำแหน่งคณบดี คณะศิลปศาสตร์
- รองศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ แสงโนรี ตำแหน่งคณบดี คณะการบริหารและจัดการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562

ในการนี้ การมอบหมายอำนาจและหน้าที่ พร้อมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน (KPI) ให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด อีกทั้งมอบหมายการกำหนดอัตราค่าจ้าง ให้การพิจารณาอยู่ภายใต้อำนาจทางอธิการบดี รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ และ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตามที่เสนอ
คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ คุณวุฒิปริญญาโท/เอก อัตราค่าจ้าง
50,000 โดยมีกำหนดระยะเวลาจ้าง 3 เดือน

สำนักงานอธิการบดี จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งคณบดี คณะศิลปศาสตร์ เพื่อรับรองการจ้าง รองศาสตราจารย์
ดร.จิราภา วิทยากรักษ์

- ตำแหน่งคณบดี คณะการบริหารและจัดการ เพื่อรับรองการจ้าง รองศาสตราจารย์
ดร.อำนาจ แสงโนรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 5/2561
วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันให้ได้รับตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น

ด้วย คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 ราย ดังนี้

สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่	อัตราค่าจ้าง
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ - นางสาวสุพัฒน์ดา โชติพันธ์	อาจารย์	293	ปัจจุบัน 29,930 บาท ปรับอัตรา 32,760 บาท (ผลต่าง 2,830 บาท) ตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2560 (วันที่สำเร็จการศึกษา)

ได้รับอนุมัติให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก Doctor of Philosophy สาขา Information System จาก University of Technology Sydney ประเทศออสเตรเลีย ด้วยทุนรัฐบาล กระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ และทุนส่วนตัว ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2554 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2560 โดยมีการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2560 และสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2560 ทั้งนี้ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิและอนุมัติให้เพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงมีความประสงค์ ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างของ นางสาวสุพัฒน์ดา โชติพันธ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 293 สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

จากเดิม อัตราค่าจ้าง 29,930 บาท ปรับเป็น อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นของ นางสาวสุพัฒน์ดา โชติพันธ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 293 อัตราค่าจ้าง 29,930 บาท สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2560

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5/2561

วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้เพื่อรับรองการบรรจุ
ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี 2561

ด้วย ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ประจำปี พ.ศ. 2560-2570 สถาบันกำหนดแผนบริหารสถาบัน ตามกรอบเป้าหมาย 5 ชั้น สู่ความสำเร็จ ซึ่งในชั้นที่ 5 “ส่งเสริมให้มีการพัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง” นั้น การที่เปิดโอกาสให้ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพตนเอง โดยเข้าสมัครสอบแข่งขันคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ปี พ.ศ. 2561 ณ วันที่ 25 มีนาคม 2561 ที่ผ่านมา จึงเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของสถาบัน

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้สรุปผลจำนวนลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ดังนี้

จาก จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 50 ราย
รวม จำนวนผู้สอบผ่านการคัดเลือกทั้งสิ้น 21 ราย

สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	จำนวนผู้สอบผ่าน
คณะวิศวกรรมศาสตร์	ปริญญาตรี	4
	ปริญญาโท	1
	รวมจำนวน	5
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	ปริญญาตรี	1
	ปริญญาโท	-
	รวมจำนวน	1
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	ปริญญาตรี	1
	ปริญญาโท	1
	รวมจำนวน	2
คณะการบริหารและจัดการ	ปริญญาตรี	1
	ปริญญาโท	-
	รวมจำนวน	1
คณะศิลปศาสตร์	ปริญญาตรี	1
	ปริญญาโท	-
	รวมจำนวน	1

สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	จำนวนผู้สอบผ่าน
คณะอุตสาหกรรมเกษตร	ปริญญาตรี	2
	ปริญญาโท	-
	รวมจำนวน	2
คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาตรี	1
	ปริญญาโท	-
	รวมจำนวน	1
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	ปริญญาตรี	1
	ปริญญาโท	-
	รวมจำนวน	1
วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง	ปริญญาตรี	1
	ปริญญาโท	-
	รวมจำนวน	1
วิทยาลัยนานาชาติ	ปริญญาตรี	1
	ปริญญาโท	-
	รวมจำนวน	1
สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง	ปริญญาตรี	2
	ปริญญาโท	2
	รวมจำนวน	4
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ปริญญาตรี	1
	ปริญญาโท	-
	รวมจำนวน	1

ทั้งนี้ ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขออนุมัติจัดสรรอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 21 อัตรา

เพื่อให้ดำเนินการเป็นไปอย่างเรียบร้อยและเหมาะสม ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอเสนอเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ โดยให้เป็นไปตามดุลพินิจ ดังนี้

1. ต้นสังกัดใด ที่มีความประสงค์จะดำเนินการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ให้ดำเนินการแจ้งสำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ในการปรับแผนเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2561-2562 เพื่อจัดสรรอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้รองรับการบรรจุจากลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีรายชื่อจากประกาศสถาบันเรื่อง รายชื่อ ผู้ที่สอบแข่งขันผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน ลงวันที่ 11 เมษายน 2561

2. เมื่อดำเนินการบรรจุลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้แล้วนั้น อัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้จะถูกยุบอัตรา ไม่สามารถคงกรอบอัตราหรือขอจัดสรรกรอบอัตราทดแทนได้

3. ต้นสังกัดใด ไม่ประสงค์บรรจุอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรในครั้งนี ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลจะเรียกคืนอัตราที่จัดสรรให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ กำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2562 เพื่อรองรับการบรรจุลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ผู้สอบ ผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน 21 อัตรา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5/2561

วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ปี 2561- 2562

สรุปสาระสำคัญ

การจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันจากเดิมที่ดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายเชิงรัฐ แต่เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน จึงดำเนินการตามนโยบายเชิงรุก ที่จะจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2562 ให้แล้วเสร็จก่อน เพื่อที่สามารถวางแผนบริหารจัดการอัตราพนักงานสถาบันให้มีประสิทธิภาพต่อไป โดยแยกตามแต่ละกรณี

4.5.1 ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณที่มาจากพนักงานสถาบันที่จะเกษียณ

ในการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณที่มาจากพนักงานสถาบันที่จะเกษียณนั้น ซึ่งเป็นการจัดสรรกรอบอัตราตามที่สมควรจัดสรรให้ตามปีงบประมาณ โดยที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้มีพนักงานสถาบันที่จะเกษียณอายุราชการ จำนวนทั้งสิ้น 39 อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

สังกัด	จำนวนอัตรา
คณะกรรมการบริหารและจัดการ	1
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	3
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	5
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	2
คณะวิทยาศาสตร์	1
คณะวิศวกรรมศาสตร์	5
คณะศิลปศาสตร์	2
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	6
สำนักทะเบียนและประมวลผล	1
สำนักบริการคอมพิวเตอร์	2
สำนักหอสมุดกลาง	4
สำนักงานอธิการบดี	7
รวมทั้งสิ้น	39

ส่วนในการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ดังต่อไปนี้ เป็นการจัดสรรกรอบอัตราที่ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ ได้ร่วมกันบริหารอัตราว่างที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

4.5.2 ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณเพื่อบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตามที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้แจ้งผลจำนวนผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ในก่อนหน้าทีแล้ว

มี จำนวนผู้สมัครรวมทั้งสิ้น	235 ราย
มี จำนวนผู้สอบผ่านการคัดเลือกทั้งสิ้น	<u>124 ราย</u>

ในการนี้ ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 70 อัตรา

ทั้งนี้ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาสำหรับพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่สอบแข่งขันได้เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ แบ่ง 3 ส่วน ดังนี้

1. ส่วนที่ 1 ผลการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป กำหนดค่าน้ำหนัก 30%
2. ส่วนที่ 2 ประสิทธิภาพการทำงาน กำหนดค่าน้ำหนัก 30% พิจารณาจากอายุงาน นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ เศษอายุงาน 7 เดือนขึ้นไปคิดเป็น 1 ปี
3. ส่วนที่ 3 การสอบสัมภาษณ์ กำหนดค่าน้ำหนัก 40% ดำเนินการโดยส่วนงานต้นสังกัด พิจารณาด้านศักยภาพการทำงาน ทักษะ ทักษะ การบันทึกเวลาปฏิบัติงาน (เช่น มาสาย การลาหยุดงาน เวลาการอยู่ปฏิบัติงาน เป็นต้น) ความประพฤติ อุปนิสัย และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
4. สรุปผลคะแนน 3 ส่วนรวมกัน เรียงลำดับจากผู้ที่มีคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

ส่วนที่ ผู้สอบผ่านการแข่งขันแต่ไม่ได้รับการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณในครั้งนี้ จะได้รับการขึ้นทะเบียนไว้ โดยรายชื่อผู้สอบผ่านจะเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย เพื่อที่ทางสถาบันจะบรรจุผู้สอบผ่านที่ได้รับการขึ้นทะเบียนไว้ เมื่ออัตรารว่างของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณถัดไป โดยเรียงตามลำดับจนครบตามจำนวน

4.5.3 ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณเพื่อบรรจุคนพิการ

ตามที่ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 มาตรา 33 ได้กำหนดสัดส่วนการจ้างงานคนพิการทั้งในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการภาคเอกชน โดยให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ ต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งตามกฎกระทรวงที่บังคับใช้เมื่อปี 2555 เป็นปีแรก ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงานตามอัตราผู้ปฏิบัติงาน 100 คนต่อคนพิการหนึ่งคน ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐที่มีอัตรากำลังที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือพนักงานรวมกันตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องมีคนพิการเข้าทำงานเป็นผู้ปฏิบัติงานตามมาตรา 33


ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการตามแนวปฏิบัติตามกฎกระทรวง ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเพื่อรับรองการบรรจุคนพิการ จำนวน 20 อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตามรายละเอียด
ดังนี้

- อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณจากที่มาจากพนักงานสถาบันที่จะเกษียณ จำนวน 39 อัตรา
- อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ จำนวน 70 อัตรา
- อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสำหรับคนพิการ จำนวน 20 อัตรา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณี เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5/2561

วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขอจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันตามผลวิเคราะห์อัตรากำลังบุคคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2561-2562 ได้มีมติให้ส่วนงานกรอกข้อมูลตามตารางวิเคราะห์อัตรากำลัง และจัดส่งมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 20 เมษายน 2561 นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังของส่วนงาน เรียบร้อยแล้ว โดยส่วนงานจะได้รับจัดสรรอัตรากำลัง ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ส่วนงาน	อัตราราคงค้าง		เกษียณ 2561		ลาออก		จัดสรรเพิ่ม		ประเภท		รวม
	เงินจบ	เงินรายได้	เงินจบ	เงินรายได้	เงินจบ	เงินรายได้	เงินจบ	เงินรายได้	เงินจบ	เงินรายได้	
คณะวิศวกรรมศาสตร์	8	0	5	0	0	0	0	3	13	3	16
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	5	0	6	0	2	0	0	2	13	2	15
คณะวิทยาศาสตร์	4	1	1	0	0	0	4	1	9	2	11
คณะอุตสาหกรรมเกษตร	0	0	0	0	0	0	4	2	4	2	6
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	1	1	3	0	0	0	2	1	6	2	8
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	1	2	0	0	0	3	0	5	1	6
คณะกรรมการบริหารและจัดการ	0	2	1	0	0	0	4	5	5	7	12
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6	1	5	0	0	0	2	0	13	1	14
คณะศิลปศาสตร์	2	0	2	0	0	0	2	2	6	2	8
คณะแพทยศาสตร์	5	13	0	0	0	0	0	0	5	13	18
วิทยาเขตชุมพรเขตอุดมศักดิ์	2	0	0	0	1	0	6	0	9	0	9
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	2
วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2
วิทยาลัยนานาชาติ	1	0	0	0	0	0	-	-	1	0	1
วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	1	0	0	0	0	0	2	2	3	2	5
วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	0	0	0	0	0	0	4	4	4	4	8
สำนักงานอธิการบดีและส่วนงานอื่น	-	-	14	0	0	0	0	0	14	0	14
รวม	35	19	39	0	3	0	36	25	113	44	157

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันตามผลวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง รวมอัตราเดิมคงค้างและอัตราที่จัดสรรเพิ่มเติม จำนวนรวมทั้งสิ้น 157 อัตรา โดยแยกรายละเอียดตามสังกัด ดังนี้


1. **คณะวิศวกรรมศาสตร์** จำนวน 16 อัตรา ได้แก่
 - 1.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 13 อัตรา (อัตราเลขที่ 874, 875, 876, 877, 878, 879, 936, 937, 1000, 1001, 1002, 1003 และ 1004)
 - 1.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 3 อัตรา (อัตราเลขที่ 621(ร), 622(ร) และ 623(ร))
 - ตำแหน่งวิศวกร ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร และภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า จำนวน 2 อัตรา
 - ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ส่วนสนับสนุนวิชาการ จำนวน 1 อัตรา
 2. **คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์** จำนวน 15 อัตรา ได้แก่
 - 2.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 13 อัตรา (อัตราเลขที่ 848, 859, 865, 881, 934, 1005, 1006, 1007, 1008, 1009, 1010, 941 และ 942)
 - 2.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา (อัตราเลขที่ 624(ร) และ 625(ร)) โดยหลักสูตรที่ควรพิจารณา ตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้
 - สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน
 - ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศิลป์
 - ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการถ่ายภาพ
 - ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาพยนตร์และดิจิทัล มีเดีย
 - ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบสวนเทศสามมิติ
 - ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจิตรกรรมและมีเดียอาร์ตส์
 3. **คณะวิทยาศาสตร์** จำนวน 11 อัตรา ได้แก่
 - 3.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 9 อัตรา (อัตราเลขที่ 806, 861, 863, 888, 1011, 1039, 1040, 1041 และ 1042)
 - 3.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา (อัตราเลขที่ 613(ร) และ 626(ร)) โดยบรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 6 อัตรา ในหลักสูตรวิชา ดังนี้
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสถิติประยุกต์
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยาอุตสาหกรรม
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมีอุตสาหกรรม
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมีสิ่งแวดล้อม
- และบรรจุตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา สังกัดภาควิชาชีววิทยา

4. คณะอุตสาหกรรมเกษตร จำนวน 6 อัตรา ได้แก่
- 4.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 4 อัตรา (อัตราเลขที่ 1043, 1044, 1045 และ 1046)
- 4.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา (อัตราเลขที่ 627(ร) และ 628(ร)) โดยบรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 4 อัตรา ในหลักสูตรวิชา ดังนี้
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการหมักในอุตสาหกรรม
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูปอาหาร
 - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการความปลอดภัยอาหาร
5. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จำนวน 8 อัตรา ได้แก่
- 5.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 6 อัตรา (อัตราเลขที่ 882, 1012, 1013, 1014, 1047 และ 1048)
- 5.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา (อัตราเลขที่ 611(ร) และ 629(ร)) โดยบรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา ในหลักสูตรวิชา ดังนี้
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาครุศาสตร์วิศวกรรม
 - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาครุศาสตร์เกษตร
- และบรรจุตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา
6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 6 อัตรา ได้แก่
- 6.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 5 อัตรา (อัตราเลขที่ 1015, 1016, 1049, 1050 และ 1051)
- 6.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 1 อัตรา (อัตราเลขที่ 620(ร)) โดยบรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 อัตรา ในหลักสูตรวิชา ดังนี้
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ
7. คณะการบริหารและจัดการ จำนวน 12 อัตรา ได้แก่
- 7.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 5 อัตรา (อัตราเลขที่ 1017, 1052, 1053, 1054 และ 1055)
- 7.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 7 อัตรา (อัตราเลขที่ 618(ร), 590(ร), 630(ร), 631(ร), 632(ร), 620(ร), 633(ร) และ 634(ร)) โดยบรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 4 อัตรา ในหลักสูตรวิชา ดังนี้
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
 - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
 - ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม (นานาชาติ)
 - Ph.D. Industrial Business Administration

8. คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 14 อัตรา ได้แก่
- 8.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 13 อัตรา (อัตราเลขที่ 691, 709, 770, 804, 932, 933, 1018, 1019, 1020, 1021, 1022, 1056 และ 1057)
- 8.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 1 อัตรา (อัตราเลขที่ 612(ร))
โดยบรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา ในหลักสูตรวิชา ดังนี้
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์เกษตร
9. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 8 อัตรา ได้แก่
- 9.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 6 อัตรา (อัตราเลขที่ 935, 938, 1023, 1024, 1058 และ 1059)
- 9.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา (อัตราเลขที่ 635(ร) และ 636(ร))
โดยบรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา ในหลักสูตรวิชา ดังนี้
- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
- และบรรจุตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน 1 อัตรา, ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา
10. คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 18 อัตรา ได้แก่
- 10.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 5 อัตรา (อัตราเลขที่ 787, 896, 897, 898 และ 899)
- 10.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 13 อัตรา (อัตราเลขที่ 596(ร), 597(ร), 598(ร), 599(ร), 600(ร), 601(ร), 602(ร), 603(ร), 604(ร), 605(ร), 606(ร), 607(ร) และ 608(ร))
11. วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง จำนวน 2 อัตรา ได้แก่
- 11.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 2 อัตรา (อัตราเลขที่ 1066 และ 1067)
โดยบรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา ในหลักสูตรวิชา ดังนี้
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมระบบการผลิต
12. วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง จำนวน 2 อัตรา ได้แก่
- 12.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 อัตรา (อัตราเลขที่ 1068)
- 12.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 1 อัตรา (อัตราเลขที่ 637(ร))
13. วิทยาลัยนานาชาติ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่
- 13.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 อัตรา (อัตราเลขที่ 862)
โดยบรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา ในหลักสูตรวิชา ดังนี้
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ (นานาชาติ)
14. วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา จำนวน 2 อัตรา ได้แก่
- 14.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา (อัตราเลขที่ 638(ร) และ 639(ร))

15. วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ จำนวน 5 อัตรา ได้แก่
- 15.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 3 อัตรา (อัตราเลขที่ 716, 1069, และ 1070)
- 15.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา (อัตราเลขที่ 640(ร) และ 641(ร)) โดยบรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา, ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา และ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน 1 อัตรา สำหรับผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปี 2561
16. วิทยาลัยวิศวกรรมสังคีต จำนวน 8 อัตรา ได้แก่
- 16.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 4 อัตรา (อัตราเลขที่ 1071, 1072, 1073 และ 1074)
- 16.2 อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 4 อัตรา (อัตราเลขที่ 642(ร), 643(ร), 644(ร) และ 645(ร))
17. สำนักงานอธิการบดีและส่วนงานอื่น จำนวน 14 อัตรา ได้แก่
- 17.1 อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 14 อัตรา (อัตราเลขที่ 1025, 1026, 1027, 1028, 1029, 1030, 1031, 1032, 1033, 1034, 1035, 1036, 1037 และ 1038)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญู เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5/2561

วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขอจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันตามผลวิเคราะห์อัตรากำลังบุคคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2561-2562 ได้มีมติให้ส่วนงานกรอกข้อมูลตามตารางวิเคราะห์อัตรากำลัง และจัดส่งมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 20 เมษายน 2561 นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังของส่วนงาน เรียบร้อยแล้ว โดยส่วนงานจะได้รับจัดสรรอัตรากำลัง ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ส่วนงาน	อัตราคงค้าง		เกษียณ 2561		ลาออก		จัดสรรเพิ่ม		ประเภท		รวม
	เงินจบ	เงินรายได้	เงินจบ	เงินรายได้	เงินจบ	เงินรายได้	เงินจบ	เงินรายได้	เงินจบ	เงินรายได้	
คณะวิศวกรรมศาสตร์	8	0	5	0	0	0	0	3	13	3	16
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	5	0	6	0	2	0	0	2	13	2	15
คณะวิทยาศาสตร์	4	1	1	0	0	0	4	1	9	2	11
คณะอุตสาหกรรมเกษตร	0	0	0	0	0	0	4	2	4	2	6
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	1	1	3	0	0	0	2	1	6	2	8
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	1	2	0	0	0	3	0	5	1	6
คณะกรรมการบริหารและจัดการ	0	2	1	0	0	0	4	5	5	7	12
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6	1	5	0	0	0	2	0	13	1	14
คณะศิลปศาสตร์	2	0	2	0	0	0	2	2	6	2	8
คณะแพทยศาสตร์	5	13	0	0	0	0	0	0	5	13	18
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	2	0	0	0	1	0	6	0	9	0	9
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	2
วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2
วิทยาลัยนานาชาติ	1	0	0	0	0	0	-	-	1	0	1
วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	1	0	0	0	0	0	2	2	3	2	5
วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	0	0	0	0	0	0	4	4	4	4	8
สำนักงานอธิการบดีและส่วนงานอื่น	-	-	14	0	0	0	0	0	14	0	14
รวม	35	19	39	0	3	0	36	25	113	44	157

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันตามผลวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตำแหน่งอาจารย์ รวมอัตราเดิมคงค้างและอัตราที่จัดสรรเพิ่มเติม จำนวน 9 อัตรา รายละเอียดดังนี้

1. ภาควิชาพื้นฐานทั่วไป ส่วนสอนบริการ (ภาษาอังกฤษ) จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 750
2. ภาควิชาพื้นฐานทั่วไป ส่วนสอนบริการ (ภาษาอังกฤษ) ทดแทนอัตราพนักงานสถาบันลาออก (นางสาววรกมล ทองสด) จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 943
3. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมเครื่องกล จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 613 และ 1060
4. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 1061
5. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์การประมงและทรัพยากรทางน้ำ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 1062
6. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต บริหารธุรกิจ จำนวน 3 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 1063, 1064 และ 1065

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5/2561

วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งสายวิชาการ

ด้วย วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โดยใช้เงินรายได้ส่วนงานวิชาการต้นสังกัด ตำแหน่งสายวิชาการ จำนวน 1 อัตรา คุณสมบัติที่กำหนด มีดังนี้


1. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตามประกาศสถาบัน เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. 2561 ดังนี้

- 1.1 มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปี แต่ไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- 1.2 สามารถปฏิบัติงานให้แก่โรงเรียนสาธิตนานาชาติพระจอมเกล้าได้เต็มเวลา
- 1.3 มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของโรงเรียน
- 1.4 ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในฐานะคู่สัญญาที่กระทำกับโรงเรียน
2. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้
 - 2.1 มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท/ปริญญาเอก
 - 2.2 มีทักษะและสมรรถนะด้านการใช้ภาษา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษอยู่ในระดับดี
 - 2.3 มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับงานด้านหลักสูตรนานาชาติ
 - 2.4 มีประสบการณ์สอน/นิเทศการสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือระดับอุดมศึกษา
 - 2.5 มีประสบการณ์ด้านการบริหารการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา/อุดมศึกษา
 - 2.6 มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาและการสื่อสาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โดยใช้เงินรายได้ส่วนงานวิชาการต้นสังกัด ตำแหน่งสายวิชาการ จำนวน 1 อัตรา โดยอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิขั้นต่ำ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 8 พฤษภาคม 2561


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5/2561

วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง พิจารณา

4.8 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วย วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 5 อัตรา มีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง / คุณสมบัติ / ค่าจ้าง	จำนวน	ภาระงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ
ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขานวัตกรรม สาขาทรัพย์สินทางปัญญา สาขาอื่นที่ เกี่ยวข้อง	5 อัตรา	พัฒนาหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.) สาขาวิชา นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา Mater of Laws (Innovation and Intellectual Property) โดยหลักสูตรนี้รับนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติ (ที่ สามารถสื่อสารภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษได้)
เหตุผลความจำเป็น ตามนโยบายสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ของประเทศ โดยมุ่งเน้นผลิตบัณฑิตตามความต้องการของตลาดแรงงานดิจิทัลอย่างครอบคลุมครบถ้วน ทั้งมิติด้าน วิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
จำนวน 5 อัตรา เพื่อพัฒนาหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต สังกัดวิทยาลัย
วิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5/2561

วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง พิจารณา

4.9 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วย วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีความประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 อัตรา มีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง / คุณสมบัติ / ค่าจ้าง	จำนวน	ภาระงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ
ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ 750 อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท จากเดิม คุณสมบัติปริญญาเอก เปลี่ยนเป็น คุณสมบัติปริญญาโท	1 อัตรา	เพื่อรับรองการจ้าง นางสาวเย็นยิ่ง จงจิตต์ คุณสมบัติปริญญาโท Master of Arts for Careers จาก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งปัจจุบันทำงานในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายอุปถัมภ์ฯ (ต่างประเทศ) มูลนิธิ เอเอฟเอส ประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2545 ถึงปัจจุบัน
<u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อรองรับการเรียนการสอนภาษาอังกฤษให้แก่นักศึกษา เนื่องจากขณะนี้ขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งนี้อย่างมาก พร้อมทั้งไม่มีผู้สมัครรวมที่สถาบันได้เปิดรับสมัครในครั้งที่ผ่านมา		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 750 สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เพื่อรองรับการจ้าง นางสาวเย็นยิ่ง จงจิตต์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5/2561

วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง อื่นๆ

5.1 เรื่อง แนวทางการขออนุมัติจัดสรรกรอบและการจ้างบรรจพนักงานสถาบันประเทพิเศ

ตาม ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเทพิเศ พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 27 เมษายน 2561

พนักงานสถาบันประเทพิเศ หมายความว่า บุคคลภายนอกสถาบันซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสถาบันประเทพิเศโดยใช้เงินรายได้ของแต่ละส่วน เช่น ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเทบริหารโดยมีวาระการดำรงตำแหน่งชัดเจน หรือให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือให้ผู้เกษียณอายุที่ไม่ใช่เกษียณก่อนกำหนด ปฏิบัติงานในสถาบันตามภารกิจขอสถาบัน

ข้อ 15 การพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันประเทพิเศ มีดังนี้

- 15.1 ตาย
- 15.2 ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- 15.3 เลิกจ้าง
- 15.4 สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- 15.5 ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก
- 15.6 เหตุอื่นตามที่ ก.บ. สจล. กำหนด

ทั้งนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงให้ถือปฏิบัติตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเทพิเศ พ.ศ. 2561 นี้ อย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 8 พฤษภาคม 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณี เล่าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ



บันทึกข้อความ

1977
18/5/61

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สจล. โทร.3272

ที่ ศธ 0524.01(2)/ 0480 วันที่ 25 พฤษภาคม 2561

เรื่อง ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 5/2561

เรียน รองอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการส่วน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561 จำนวน เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ
2. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)
3. เรื่อง ผลจำนวนผู้สอบผ่านการคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2561
4. เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 4/2561 วันที่ 3 เมษายน 2561
5. เรื่อง ผลจำนวนผู้สอบผ่านการคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2561
6. เรื่อง การพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
7. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
8. เรื่อง ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันให้ได้รับตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น
9. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้เพื่อรับรองการบรรจุลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี 2561
10. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ปี 2561-2562
11. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันตามผลวิเคราะห์อัตรากำลังบุคคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ
12. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งสายวิชาการ
13. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
14. เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
15. เรื่อง แนวทางการขออนุมัติจัดสรรกรอบและการจ้างบรรจุพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ